

ORIGEN  
RED DE LIDERAZGO

✓ Open

P I L

PROGRAMA  
INTEGRAL DE  
LIDERAZGO



# 1000

## LÍDERES POR COLOMBIA

UNA INICIATIVA DE:

**ORIGEN**  
RED DE LIDERAZGO



Este programa hace parte de la iniciativa **'1000 líderes por Colombia'** (2023 - 2027), cuyo propósito es identificar, fortalecer, conectar y visibilizar, de la mano de importantes aliados, a los **líderes** con mayor capacidad de generar procesos de cambio en el **país**, en sus **comunidades y organizaciones**.

Conoce más en [www.1000lideresporcolombia.com](http://www.1000lideresporcolombia.com)

L  DERES

QUE

TRASCIENDEN 

Y DEJAN

HUELLA

OR  GEN  
RED DE LIDERAZGO



✓ Open

# P I L | PROGRAMA INTEGRAL DE LIDERAZGO

Si eres una persona con trayectoria de liderazgo y deseas escalar tu impacto, este programa es para ti. Vivirás una experiencia profunda y retadora que te permitirá reconectar con tu propósito personal, mientras fortaleces tu capacidad para ejercer un liderazgo valiente, consciente, colectivo e innovador.

La estructura del programa y la conformación de los grupos, cuya base es la inclusión de líderes de diferentes perfiles, están diseñados para que los participantes amplíen su visión del mundo, de sí mismos y de los retos y oportunidades de la diversidad.



## ESTE PROGRAMA ESTÁ DIRIGIDO A:

- ➔ Líderes con trayectoria demostrable que quieren dar un salto en su capacidad de impactar.
- ➔ Personas que desean alinear sus desafíos profesionales y sus roles de liderazgo con un propósito personal superior.
- ➔ Personas que buscan una experiencia de autoconocimiento y aprendizaje retadora, diferente y profunda, con personas de diversos perfiles y experiencias.
- ➔ Líderes que desean ampliar su visión del mundo y generar una mayor comprensión de las dinámicas de la diversidad para generar cada vez más valor en equipos diversos.



## ¿POR QUÉ PARTICIPAR EN EL PROGRAMA INTEGRAL DE LIDERAZGO – PIL?

- + Contarás con una herramienta de valoración de competencias de liderazgo, que te servirá como punto de partida para definir tu plan de desarrollo.
- + Definirás o actualizarás tu propósito personal, avanzando en el ejercicio de un liderazgo más auténtico y con sentido.
- + Profundizarás en tus procesos de autoconocimiento y autoconsciencia.
- + Vivirás experiencias retadoras y profundas que fortalecerán tu apertura al cambio, tu disposición a asumir riesgos y tus competencias para impulsar retos colectivos.
- + Vivirás una experiencia única de diversidad, al compartir con líderes excepcionales de los sectores público, privado y social.

- + Descubrirás herramientas para detonar un pensamiento innovador al servicio de tu liderazgo.
- + Avanzarás en la construcción de una visión inspiradora de tu rol de liderazgo.
- + Conocerás herramientas para fortalecer equipos diversos y ambientes más inclusivos.
- + Incorporarás técnicas sencillas de mindfulness (presencia plena) para mejorar tu bienestar personal, productividad y manejo del estrés.
- + Contarás con el acompañamiento de un coach profesional en sesiones individuales.
- + Fortalecerás tu red de relaciones, al ser parte de la comunidad de liderazgo más diversa del país y con alto impacto en diferentes escenarios de la sociedad.





# DIVERSIDAD

Nuestra experiencia de más de una década fortaleciendo y conectando a líderes con distintas visiones y trayectorias nos ha demostrado el valor de unirse alrededor de una visión inspiradora de futuro, en la que todos cabemos y construimos a partir de nuestras diferencias.

Resignificar la diversidad y abordarla como un activo y no solamente como una "cuota", es una estrategia efectiva para impulsar la innovación y el desarrollo de las organizaciones y los territorios.

# ¿QUÉ PREGUNTAS ABORDARÉ EN ESTE PROGRAMA?



¿Qué me importa hoy en la vida y quiero cuidar? ¿Cuál es mi propósito? ¿Cómo puedo aportar al mundo?



¿Cuáles son mis dones y fortalezas y cómo puedo potenciarlos para aumentar el impacto de mi liderazgo?



¿Cómo pasar de un liderazgo individual a un liderazgo colectivo?



¿Cómo fortalecer mi capacidad para pensar en grande y ejercer un liderazgo innovador?



¿Qué me frena o limita para alcanzar mi mayor potencial?



¿Cómo generar valor en la diversidad?

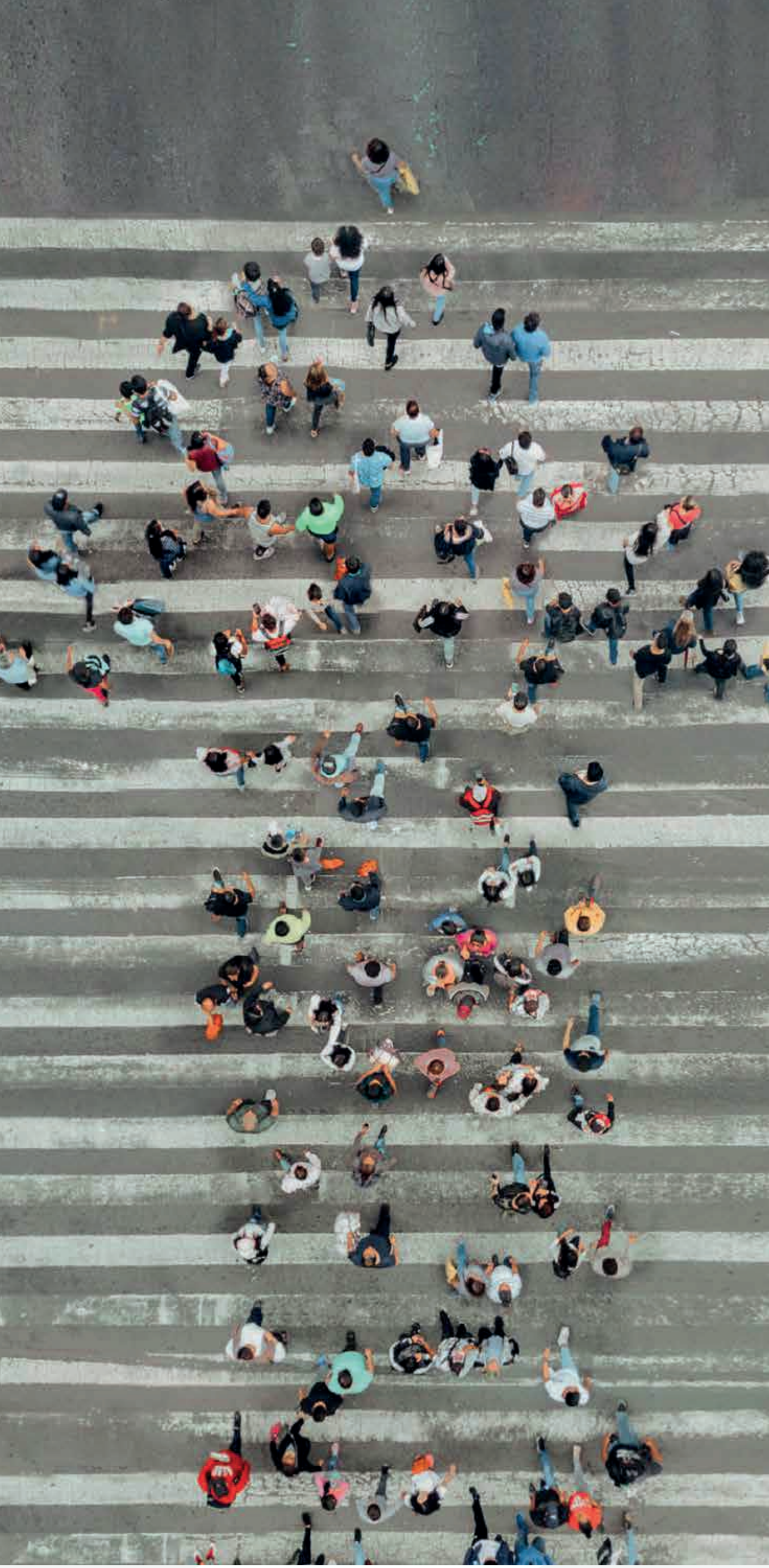


¿Cómo aportar para construir un mundo más inclusivo y tolerante? ¿Cuál puede ser mi rol?



¿Cómo fortalecer mi capacidad para liderar en momentos de cambio, asumir riesgos y reaccionar de forma más ágil y flexible?





# LIDERAZGO COLECTIVO

Estamos convencidos de que en el mundo de hoy, donde el cambio acelerado, la volatilidad y la incertidumbre son la constante, la única forma de abordar retos complejos es sumando esfuerzos y generando sinergias... ejerciendo un liderazgo colectivo.



# METODOLOGÍA

## EXPERIENCIAL Y APLICADA

- + Estamos convencidos de que aprendemos a liderar "liderando" y de que la mejor forma de aprender es a través de la experiencia propia y compartida con otros.
- + Todos los programas Origen están diseñados como laboratorios de liderazgo, así que no existen errores, solo experimentos. Facilitamos experiencias en las que puedes poner en práctica nuevas estrategias, desafiar tus creencias y construir una nueva versión de ti y de tu rol como líder.
- + La metodología del programa está diseñada para que puedas integrar tus desafíos actuales de liderazgo y aplicar los aprendizajes en tu día a día.

## PERSONALIZADA

- + La valoración inicial de competencias de liderazgo te servirá para definir tus objetivos para el programa.
- + Estarás acompañado por un facilitador líder de grupo, que será tu guía y aliado durante el proceso.
- + Contarás con el acompañamiento de un coach profesional en sesiones individuales.
- + Entre sesiones, recibirás guías de práctica y reflexión que apoyarán tu proceso de crecimiento en autoconocimiento y autoconsciencia.

## MODELOS Y HERRAMIENTAS

- + El Modelo Origen integra diferentes corrientes y teorías de liderazgo y desarrollo humano.
- + En las sesiones aprenderás modelos y herramientas que te ayudarán a ampliar tu mirada y a encontrar nuevas estrategias para el ejercicio del liderazgo.

# MÓDULOS

## MÓDULO 1 Prepararme para volar

### En la primera etapa del programa:

- + Definirás tu plan de desarrollo con base en los resultados de tu valoración de competencias de liderazgo.
- + Construirás o actualizarás tu propósito personal.
- + Revisarás tu historia y el camino recorrido, y explorarás tus creencias para iniciar a construir una versión de ti más auténtica, valiente y consciente.
- + Resignificarás el mundo emocional y su relación con el liderazgo.
- + Vivirás experiencias únicas y retadoras con el fin de fortalecer tu capacidad para ejercer un liderazgo valiente, colectivo y transformador.
- + Empezarás a incursionar en el mundo de la diversidad.

## MÓDULO 2 Liderazgo innovador

- + A través de modelos y herramientas de innovación, construirás una visión más ambiciosa y retadora de tu rol de liderazgo; y te responderás la pregunta: ¿Cuál cambio significativo quiero liderar?

## MÓDULO 3 Movilizar cambios

- + Una vez identificado tu reto de liderazgo, aprenderás modelos y herramientas para construir equipos efectivos y movilizar a otros.

### Algunos temas incluidos:

- + Manejo de Conflicto
- + Mapeo y movilización de actores
- + Networking
- + Generar valor en equipos diversos



# CRONOGRAMA



Virtual



3 horas



3:00 p.m. a 6:00 p.m.



1.5 horas



5:00 p.m. a 6:30 p.m.



Presencial



6 horas



8:00 a.m. a 2:00 p.m.



8 horas



8:00 a.m. a 5:30 p.m.



Laboratorio fuera de Bogotá



Salida día 1: 6:00 a.m. - Regreso día 3: 8:00 p.m.

## Feb.

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

## Mar.

D	L	M	M	J	V	S
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## Abr.

D	L	M	M	J	V	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

## May.

D	L	M	M	J	V	S
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30
31						

## Jun.

D	L	M	M	J	V	S
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

# ORIGEN, LÍDERES QUE TRANSFORMAN EL MUNDO

## ¿POR QUÉ ORIGEN?



**16 años** de experiencia formando a líderes de alto impacto en Colombia y América Latina.



Somos pioneros en la generación de experiencias de aprendizaje en grupos altamente diversos.



Somos un laboratorio de innovación social al servicio del liderazgo y de la diversidad. Llevamos más de una década dedicados exclusivamente a investigar, experimentar y aprender, integrando al Modelo Origen diferentes miradas y corrientes de liderazgo.



Origen, más que una escuela, es una CAUSA colectiva de esperanza y transformación, al servicio del desarrollo sostenible de Colombia y la región.



Al finalizar un programa de ORIGEN, harás parte de una COMUNIDAD de más de **4.200 líderes** y podrás acceder a todos los beneficios de la Red.

## INFORMACIÓN GENERAL



- Fecha de inicio: **12 de febrero de 2026.**
- Fecha de cierre: **19 de junio de 2026.**
- Duración: **18 semanas – 97 horas.**



- 1 laboratorio de 3 días a las afueras de Bogotá.
- Sesión de inicio de 1,5 días presencial en Bogotá.
- 2 módulos de 2 días presenciales en Bogotá.
- 1 o 2 sesiones virtuales mensuales de 3 horas.
- Guías de práctica y reflexión.
- 20 a 30 horas de trabajo independiente.



## OPCIONES PARA PARTICIPAR EN ESTE PROGRAMA

1

Inscríbete en **[www.redorigen.org](http://www.redorigen.org)** y participa en el proceso de selección. De ser aceptado, realiza el pago de la matrícula (ver 'Inversión' más abajo).

Estos recursos irán al **Fondo de Becas de Origen** y permitirán financiar la formación de otros líderes.

2

Si cumples con los requisitos y deseas inscribirte, pero no puedes financiar tu participación, aplica a una **beca** del **50%** o del **90%** del valor del programa, para ser considerado según los criterios de la iniciativa '**1000 Líderes por Colombia**'.

Si deseas más información o resolver inquietudes escribe al correo **[1000lideresporcolombia@redorigen.org](mailto:1000lideresporcolombia@redorigen.org)** o comunícate al **302 6215995**

LIDERAZGO

## FORMAS DE PAGO

- Cuenta Corriente de Bancolombia  
No. 040-000002-11 (Nit. 830511686).
- Tarjeta de crédito.

## INVERSIÓN

**\$ 9.900.000 + IVA**

### Incluye:

- + Hospedaje y alimentación para el laboratorio presencial fuera de Bogotá.
- + Almuerzo y refrigerios para sesiones presenciales en Bogotá.
- + 5 sesiones de coaching individual.
- + Valoración de competencias 360.



# TESTIMONIOS



“ Uno de los principales retos al liderar un equipo u organización es gestionar seres humanos con amor, respeto y, al mismo tiempo, con claridad sobre la visión y las metas. Y es precisamente esa complejidad la que nos recuerda que los líderes no nacen... se hacen. Sin duda, postularme a este programa fue la mejor decisión porque me permitió crecer y convertirme en una mejor líder.

”

**MARÍA CAROLINA HOYOS**  
Presidenta Fundación Solidaridad por Colombia

La experiencia fue maravillosa y transformadora. Conocer a gente talentosa y de diferentes sectores, con quienes pude intercambiar ideas y aprendizajes, fue muy enriquecedor. Este programa me permitió hacer una introspección para encontrar qué es lo que me inspira, mis debilidades y fortalezas, y organizar las piezas que estaban en desorden para seguir caminando hacia mis sueños.

“



**MAURICIO TORO**  
Emprendedor, excongresista y expresidente del Icetex

”

”



“ 1000 líderes por Colombia significa declarar mi compromiso de trabajar por el país. Es construir desde mi rol, pero también ampliar el alcance. Ahora soy más consciente de que debo generar alianzas con otros grupos de interés y poner mis capacidades al servicio de los demás, para que juntos procuremos el bienestar de los colombianos.

”

**ANDREA ARIZALA**  
Vicepresidente de Talento Humano y Comunidades de Amarillo

# TESTIMONIOS



“ Origen lo lleva a uno a un nivel superior, hace que el espíritu trascienda y, por lo tanto, que encontremos nuestro propósito de vida. Pude pensar en comunidad y liderar para la comunidad, buscando un resultado positivo para todos. Gracias a Origen nuestra Fundación se expandió.

”

**LUZ DARY BONILLA**  
Directora General Fundación Niñas de Luz

“ El impacto es notable. Los líderes que han pasado por Origen presentan mejor desempeño que quienes no han pasado; traen prácticas que nos ayudan a enfrentar la incertidumbre, desde los distintos cargos que tenemos en la organización.

”

**LUIS ALBERTO BOTERO**  
Presidente Alianza Team



“ Origen marcó un antes y un después en mi vida. Yo pensaba que ejercía un rol de liderazgo sano, eficiente y eficaz, pero me di cuenta de que debía trabajar en varios procesos para fortalecerlo y así impactar mejor en el ámbito estudiantil. Agradezco profundamente porque el programa no solo me brindó herramientas, sino que me permitió reconocer la importancia de enfocarme en el ser, para luego salir a aportar con mayor claridad a la construcción de país que tanto anhelo.

”

**JULIETH 'JOTA' RINCÓN**  
Presidenta Fenares (Federación Nacional de Representantes Estudiantiles)

# TESTIMONIOS



“

El impulso que me dio Origen ha sido fundamental. Me brindó mucha energía para seguir liderando la transformación en el sector cultural y artístico.

”

**CAROLINA CUERVO**  
Actriz, escritora y empresaria

La construcción de confianza, la capacidad de escuchar al otro y el entendimiento de que todos podemos sumar a un mismo propósito, fueron herramientas clave que me entregó Origen. Ahora, tengo la misión de llevar esta inspiración a mi equipo y a mi comunidad —mi primera parcela—, y luego procurar que se multiplique en más comunidades.

“



”

**CAROLINA GIL**  
Gerente de Consultoría en Comunicación en Bancolombia



“

Esta experiencia me permitió salir de mi zona de confort porque comprendí que no existe una verdad absoluta. Antes veía al líder como esa gran figura que debía estar en el centro de la tarima. Hoy entiendo que el liderazgo colectivo es mucho más efectivo y que, muchas veces, hacerse a un lado permite una mejor perspectiva.

”

**CRISTÓBAL BAYÓN**  
Fundador de Demos Colombia, escuela de liderazgo público para jóvenes



ORIGEN  
RED DE LIDERAZGO